

Viešajai įstaigai Kauno regiono
plėtos agentūrai

LŪKESČIŲ RAŠTAS VIEŠAJAI ĮSTAIGAI KAUNO REGIONO PLĖTROS AGENTŪRAI

I SKYRIUS TIKSLAS

Šiuo raštu Birštono savivaldybė, Jonavos rajono savivaldybė, Kaišiadorių rajono savivaldybė, Kauno miesto savivaldybė, Kauno rajono savivaldybė, Kėdainių rajono savivaldybė, Prienų rajono savivaldybė ir Raseinių rajono savivaldybė (toliau – Savivaldybės), kaip viešosios įstaigos Kauno regiono plėtos agentūros dalininkės, kurių turtines ir neturtines teises ir pareigas įgyvendina Savivaldybių vykdomosios institucijos – Savivaldybių merai, nurodo siekiamus tikslus ir keliamus lūkesčius viešajai įstaigai Kauno regiono plėtos agentūrai (toliau – Įstaiga) dėl Įstaigos veiklos kryptių, tikslų ir principų.

Raštas yra skirtas Įstaigos ir Savivaldybių bendradarbiavimui skatinti. Raštu Savivaldybės nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Įstaigos teisių ar pareigų. Įstaiga visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, savo įstatais, gerąja valdysenos praktika ir priimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti savo efektyvią veiklą. Savivaldybių lūkesčiai nustatomi 2025-2027 metams galiojimo laikotarpiui, tačiau pagal poreikį šis raštas gali būti atnaujinamas.

Savivaldybės tikisi, kad Įstaiga veiksmingai ir atsakingai sieks šiame rašte nustatytų tikslų, kurdama pridėtinę vertę Savivaldybių bendruomenėms.

Įgyvendindama šiuo raštu išsakytus Savivaldybių lūkesčius, Įstaiga privalo vadovautis protingumo, skaidrumo, efektyvumo ir racionalaus turto valdymo principais.

II SKYRIUS ĮSTAIGOS PASKIRTIS IR VEIKLOS KRYPTYS

Įstaigos paskirtis – organizuoti veiklas, nukreiptas Kauno regiono ekonominio ir socialinio vystymosi skirtumams mažinti, regiono konkurencingumui didinti ir nuosekliai, Lietuvos ir Europos Sąjungos politiką atitinkančiai regioninei plėtrai skatinti.

Įstaigos tikslas – užtikrinti teikiamų viešųjų paslaugų prieinamumą, kokybę ir teikimo nepertraukiamumą.

Įstaigos veikla, atitinkanti Savivaldybių interesą: siekti sudaryti palankias sąlygas verslo ir turizmo plėtrai bei šių veiklų skatinimas.

Savivaldybių lūkesčiai turėtų tapti integralia Įstaigos strateginio veiklos plano dalimi. Veiklos kryptių įgyvendinimo siektini rodikliai ir reikšmės turėtų būti nustatyti Įstaigos strateginiame veiklos plane, siekiant užtikrinti kasmetinį veiklos rodiklių gerėjimą.

III SKYRIUS FINANSINIAI LŪKESČIAI

Įstaiga (nepelno siekiantis subjektas) turi siekti tvarumo, užtikrinti įstaigos veiklos tęstinumą, garantuojant finansinį stabilumą, o sąnaudos turi neviršyti pajamų, įskaitant ir finansavimo pajamas.

IV SKYRIUS LŪKESČIAI DĖL VEIKLOS REZULTATŲ

	2025 m.	2026 m.	2027 m.
1.Projektinė veikla			
Kauno regiono plėtros agentūros įgyvendinami projektai	2	2	2
2.Turizmo skatinimas			
Dalyvavimas turizmo parodose, miestų šventėse	2	2	2
Turizmo bendruomenės telkimas-žygiai	5	5	5
3.Investicijų skatinimas			
Investicinės aplinkos gerinimo priemonės	1	1	1

V SKYRIUS LŪKESČIAI DĖL VEIKLOS PRINCIPŲ

Įstaiga privalo prisidėti prie tvarios Kauno regiono ateities. Įstaiga privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

Savivaldybės tikisi, kad Įstaiga veiklą vystys šiomis kryptimis:

Efektyvumo lūkestis. Įstaigai keliami lūkesčiai, kad investicijos būtų vykdomos įvertinus jų ekonominę naudą bei grąžą, būtų efektyviai ir racionaliai naudojamos Įstaigos lėšos ir valdomas turtas, daugiau dėmesio skiriant Europos Sąjungos ir valstybės fondų lėšų pritraukimui, išlaidos būtų kontroliuojamos, siekiant mažinti sąnaudas ir didinti veiklos efektyvumą.

Vidaus kontrolės valdymo lūkestis. Vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, Įstaigoje turi būti nustatyta ir įgyvendinama veiksminga vidaus kontrolės sistema, kuri padėtų užtikrinti jos veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą bei išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

Skaidrumo lūkestis. Įstaiga turi įdiegti ir palaikyti tokias atsparumo korupcijai priemones ir procesus, kurie užtikrintų, kad Įstaigos veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai. Įstaigos vadovai ir kolegialūs organai turi siekti depolitizuotos Įstaigos veiklos. Įstaigos viešieji pirkimai turi būti vykdomi laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų bei turi būti užtikrinama, kad priimant bet kokius sprendimus būtų užkertamas kelias viešųjų ir privačių interesų konfliktams. Įstaigoje įgyvendinama nulinės tolerancijos korupcijai politika.

Socialinės atsakomybės lūkestis. Įstaiga į savo veiklą, strategiją bei santykius su suinteresuotomis šalimis turi integruoti Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi principus aplinkosauginiu, socialiniu ir ekonominiu aspektais. Įstaiga turėtų siekti mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai. Įstaiga savo veikloje turi vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika, laikytis nustatytų įstatymų, tarptautinių normų ir etikos standartų.

Orientacijos į klientą lūkestis. Įstaiga turi siekti aukščiausios klientų aptarnavimo kokybės, periodiškai vykdyti klientų pasitenkinimo tyrimus ir atsižvelgdama į rezultatus užtikrinti kokybišką paslaugų teikimą.

Inovatyvumo lūkestis. Įstaiga turi aktyviai diegti inovatyvius technologinius sprendimus prisidedama prie Europos Sąjungos žaliosios ekonomikos tikslų įgyvendinimo.

Darbuotojų įsitraukimo lūkestis. Įstaiga privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, taikyti modernius personalo įsitraukimo vertinimo metodus ir siekti darbuotojų įsitraukimo augimo. Įstaigoje turi būti palaikoma vertybėmis grįsta organizacinė kultūra, sudaromos sąlygos profesiniam augimui. Įstaiga turi diegti ir nuolat vystyti darbuotojų vertybių, kompetencijų pakeičiamumo, motyvacijos sistemas, nuosekliai užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir darbo aplinką.

Gerosios valdysenos lūkestis. Savivaldybės tikisi, kad Įstaigos vadovybė ir jos valdymo organai aiškiai supranta Įstaigos veiklos svarbą ir reikšmingumą viešajam interesui, turi veikti tinkamai, objektyviai, efektyviai ir ekonomiškai, vadovaujantis sąžiningumo, protingumo ir gerosios valdysenos principais, vykdyti savo pareigas pagal aukščiausius profesionalumo, moralės ir skaidrumo standartus, veikti Įstaigos ir Įstaigos dalininkų naudai, siekti Įstaigos įstatuose, Savivaldybių lūkesčių rašte bei kituose Įstaigos vidaus dokumentuose įtvirtintų Įstaigos veiklos tikslų, visais įmanomais būdais vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto. Įstaigos valdymo organai turi užtikrinti kokybiškos įstaigos metinės veiklos ataskaitos parengimą, atitinkantį buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, atsižvelgiant į gerosios valdysenos rekomendacijas.

VI SKYRIUS ATSKAITOMYBĖS LŪKESČIAI

Įstaigos valdymo organai tiesiogiai atsako už Įstaigai keliamų lūkesčių ir tikslų įgyvendinimą, savalaikiai bei išsamiai informuoja Savivaldybes apie savo veiklą, vykdomus svarbiausius projektus, teikia informaciją apie veiklos rezultatus, taip pat, esant poreikiui, kitus Įstaigos įstatuose nurodytus dokumentus, valdybos posėdžių protokolus ir su jais susijusią medžiagą, informaciją apie esminius įvykius ir esamas rizikas. Esminiais įvykiais ir esama rizika laikomi šie veiksniai: vadovo pasikeitimas, potencialūs Įstaigos kolegialaus organo narių ir vadovybės interesų konfliktai, potencialūs teisminiai ginčai, esminiai pokyčiai Įstaigos veikloje, didelio masto darbuotojų atleidimai, reikšmingi struktūriniai pokyčiai, galima žala visuomenei, gamtai ir ekonomikai, spaudos pranešimai, dėl kurių gali prireikti Savivaldybių atstovų komentarų, bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija, kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Įstaigos veiklos tęstinumui, kiti potencialiai su Savivaldybių interesais susiję svarbūs sprendimai, keliantys grėsmę Įstaigos veiklos tęstinumui, reputacijai.

Įstaiga turėtų vadovautis protingumo principu ir informuoti apie kitus potencialiai su Savivaldybių interesais susijusius svarbius sprendimus.

Įstaigos vadovas turėtų kasmet ne vėliau kaip iki kitų metų kovo 15 d. pristatyti Savivaldybėms raštą (toliau – Atsiskaitomasis raštas), kuriame nurodoma ataskaitinių metų informacija apie atitiktį šio rašto II-V skyriuose nustatytiems Savivaldybių tikslams ir lūkesčiams dėl Įstaigos, taip pat rezultatus (rodiklius), pasiektus įgyvendinant šiuos tikslus ir lūkesčius. Atsiskaitomajame rašte gali būti nurodoma informacija apie aplinką, sąlygas ir (ar) rizikas, turėjusias įtakos šiame rašte suformuluotų lūkesčių įgyvendinimui, ir kita Įstaigai aktuali informacija.

Birštono savivaldybės merė

Nijolė Dirginčienė

Jonavos rajono savivaldybės meras

Mindaugas Sinkevičius

Kaišiadorių rajono savivaldybės

Šarūnas Čėsna

Kauno miesto savivaldybės meras

Visvaldas Matijošaitis

Kauno rajono savivaldybės meras

Valerijus Makūnas

Kėdainių rajono savivaldybės meras

Valentinas Tamulis

Prienų rajono savivaldybės meras

Alvydas Vaicekauskas

Raseinių rajono savivaldybės meras

Arvydas Nekrošius